



РОСАТОМ



Оптимизация процесса уборки помещений в детском саду

МБОУ г. Кургана «Прогимназия № 63»

Сладкоштиева Татьяна Юрьевна
Заведующая хозяйством

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Кургана «Прогимназия № 63»

Наша школа - это современное общеобразовательное учреждение, расположенное в самом центре микрорайона бульвар Солнечный, предоставляющее качественные образовательные услуги в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В школе работает высококвалифицированный коллектив, способный решать образовательные и воспитательные задачи любой сложности.

Мы делаем всё возможное, чтобы создать комфортные условия пребывания в школе, спокойную, доброжелательную атмосферу, позволяющую раскрыть и реализовать потенциал каждого ребенка.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Кургана «Прогимназия № 63»

Прогимназия является социально значимым объектом для микрорайона Б. Солнечный. Взаимодействуя с другими социальными институтами активно участвует в жизни города и микрорайона.

В образовательном учреждении реализуются программы дошкольного и начального общего образования.

Всего в Прогимназии функционирует 12 классов и 19 групп.

Дошкольное образование охватывает детей в возрасте с 2 до 7 лет и составляют большую часть образовательного процесса.

Обоснование выбора

Детский сад относится к помещениям с высоким уровнем требований к порядку, санитарии и чистоте. Организованная уборка, регулярная и правильно организованная в детском саду, позволяет защитить детей от болезней. Соблюдение рекомендованных правил позволяет создать комфортную атмосферу в помещениях, избежать размножения патогенной микрофлоры и снизить нагрузку на детский иммунитет. Регулярная уборка пыли исключит проникновение микрочастиц в дыхательные пути и возникновение аллергии. В чистых помещениях уровень заболеваний ОРВИ существенно снижается.



Анкетирование

Перед стартом проекта было проведено анкетирование технического персонала уровень удовлетворенности процессом уборки по результатам анкетирования составил 36.6%.

В анкетировании приняли участие 3 работника, анкеты заполнялись в печатном виде.

Уважаемый воспитатель!

Просим Вас заполнить анкету.

Анкета состоит из 5 вопросов, ответы на которые предусматривают вы баллов от 0 до 5, в зависимости от удовлетворенности по каждому приведенному (5 отлично, 4 хорошо, 3 удовлетворительно, 2 плохо, 1 очень плохо). Подставьте под цифрой галочку (V), соответствующую степени Вашей удовлетворенности по ко вопросу.

1. Насколько Вас устраивает режим работы

5	4	3	2	1
	✓			

2. Насколько Вас устраивает обеспеченность инвентарем для вашей раб

5	4	3	2	1
		✓		

3. Удовлетворены ли Вы существующей системой работы

5	4	3	2	1
		✓		

4. Ваши предложения, замечания

Улучшить подборку химии

приобрести

Спасибо за Ваши ответы и время, потраченное на заполнение анкеты.

Уважаемый воспитатель!

Просим Вас заполнить анкету.

Анкета состоит из 5 вопросов, ответы на которые предусматривают выставление баллов от 0 до 5, в зависимости от удовлетворенности по каждому приведенному критерию (5 отлично, 4 хорошо, 3 удовлетворительно, 2 плохо, 1 очень плохо). Подставьте под цифрой галочку (V), соответствующую степени Вашей удовлетворенности по конкретному вопросу.

1. Насколько Вас устраивает режим работы

5	4	3	2	1
	✓			

2. Насколько Вас устраивает обеспеченность инвентарем для вашей работы

5	4	3	2	1
		✓		

3. Удовлетворены ли Вы существующей системой работы

5	4	3	2	1
		✓		

4. Ваши предложения, замечания

Улучшить подборку химии
лучше иметь больше средств
на чистку обуви

Спасибо за Ваши ответы и время, потраченное на заполнение анкеты.

Цели и периметр проекта

Цели:

1. Сокращение ВПП уборки входной группы.
2. Повышение уровня удовлетворенности технического персонала.

Периметр проекта:

Корпус №2, входная группа № 3.



Организационно-распорядительные документы

Во исполнение Перечня поручений Губернатора Курганской области по реализации проекта «Эффективного региона» в Курганской области, в целях повышения эффективности деятельности МБОУ г. Кургана «Прогимназия № 63» издан приказ от 28.02.2023 г. № 40 «О создании рабочей группы в рамках реализации проекта «Эффективный регион».



Департамент социальной политики
Администрация города Кургана
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Прогимназия № 63»

ПРИКАЗ

28.02.2023

№ 40

О создании рабочей группы в рамках реализации проекта "Эффективный регион"

Во исполнение перечня поручений губернатора по реализации проекта "Эффективный регион" в Курганской области, в целях повышения эффективности деятельности МБОУ г. Кургана «Прогимназия № 63»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы по реализации проекта "Эффективный регион" и внедрению принципов бережливого производства согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Членам рабочей группы пройти обучение по вопросам бережливого производства.
3. Определить пилотный проект по направлению :
 - "Совершенствование процесса подготовки к занятиям в детском саду";
 - "Оптимизация процесса уборки помещений в детском саду";
 - "Оптимизация процесса подготовки и проведения занятий учителя-логопеда".
4. Дата начала старта проекта 13 марта 2023года.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А. Едогомова

С приказом ознакомлены:

Воробьева Н. С.
Козлова А. С.
Резумова К. П.
Березина Ю. А.
Сидяконтнева Т. Ю.
Банширева Д. А.
Горных Л. Н.
Чубова М. А.
Смирнова А.И.
Лавина Е. А.
Волкова М. Ю.
Плахина И. А.

Команда проекта



Руководитель проекта: директор МБОУ г. Кургана
«Прогимназия № 63» Евдокимова Татьяна Анатольевна.

Заместитель руководителя проекта: заместитель
директора по УВР Коробейникова Елена Викторовна

Члены рабочей группы:

Сладкоштиева Татьяна Юрьевна – заведующая
хозяйством, Банцирева Дарья Андреевна – психолог,
Горных Лариса Николаевна – воспитатель, Чубова
Марина Александровна – воспитатель.



Паспорт проекта



<p>«УТВЕРЖДАЮ» директор МБОУ г. Кургана «Прогимназия №63» Т.А. Евдокимова 13.03.2023 г.</p> 										
МБОУ г. Кургана «Прогимназия №63»										
Паспорт проекта: «Оптимизация процесса уборки помещений в детском саду»										
<p>1. Вовлеченные лица и рамки проекта Заказчик проекта: директор МБОУ г. Кургана «Прогимназия» Евдокимова Татьяна Анатольевна. Периметр проекта: Корпус №2 Границы проекта: Коридор 2 этажа, входная группа №3. Начало- оценка состояния входной группы Окончание – уборщик выходит из технической комнаты. Владелец процесса: директор МБОУ г. Кургана «Прогимназия № 63» Евдокимова Т.А. Руководитель проекта: директор МБОУ г. Кургана «Прогимназия № 63» Евдокимова Т.А. Заместитель руководителя проекта: заместитель директора по УВР Коробейникова Е.В. Команда проекта: Сладкоштиева Т.Ю. – заведующая хозяйством, Банцирева Д.А. – психолог, Горных Л.Н. – воспитатель, Чубова М.А. – воспитатель.</p>	<p>2. Обоснование выбора Не соблюдение правил, неорганизованная уборка не позволяет создать комфортную атмосферу в помещениях, избежать размножения патогенной микрофлоры и снизить нагрузку на детский иммунитет.</p> <p>Проблемы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Потери времени на поиск инвентаря и средств для уборки 2. Лишние движения и передвижения 3. Сильное загрязнение входной группы 4. Отсутствие места для хранения обуви 									
<p>3. Цели и плановый эффект</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Наименование цели, ед. измерения</th> <th>Текущий показатель</th> <th>Целевой показатель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Сокращение ВПП уборки входной группы, мин</td> <td>121-145</td> <td>86-99</td> </tr> <tr> <td>2. Повышение уровня удовлетворенности технического персонала, %</td> <td>36,6</td> <td>90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Здоровьесбережение детей и сотрудников Бережливое отношение к чужому труду Привитие культурно-гигиенических навыков</p>	Наименование цели, ед. измерения	Текущий показатель	Целевой показатель	1. Сокращение ВПП уборки входной группы, мин	121-145	86-99	2. Повышение уровня удовлетворенности технического персонала, %	36,6	90	<p>4. Ключевые события проекта</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Старт проекта – 13.03.2023г. 2. Анализ текущей ситуации, картирование процесса – с 13.03.2023г. по 18.04.2023г.; 3. Разработка карты целевого состояния процесса – с 19.04.2024г. по 02.05.2023г.; 3. Выявление проблем, формирование предложений по их улучшению, оценка рисков реализации – с 03.05.2023г. по 12.05.2023г.; 4. Проведение промежуточного совещания – 15.05.2023 г.; 5. Внедрение улучшений – с 16.05.2023г. по 13.08.2023г.; 6. Мониторинг устойчивости с 14.08.2023г. по 12.09.2023 г.; 7. Закрытие проекта – 13.09.2023 г.
Наименование цели, ед. измерения	Текущий показатель	Целевой показатель								
1. Сокращение ВПП уборки входной группы, мин	121-145	86-99								
2. Повышение уровня удовлетворенности технического персонала, %	36,6	90								

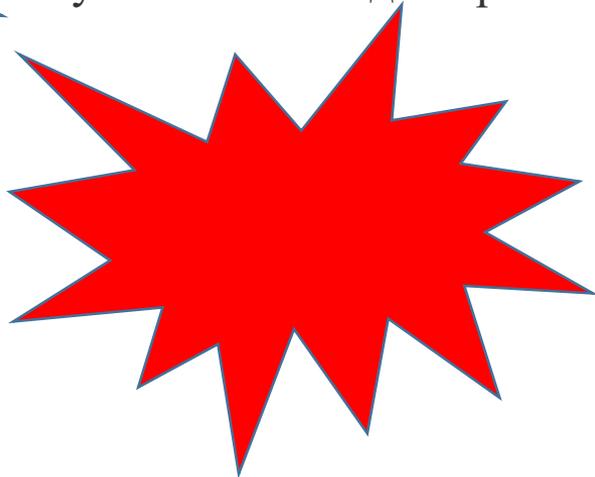
Текущая карта процесса



ВПП: min 121 минута
max 145 минут

Текущие проблемы

- 1 Потери времени на поиск инвентаря и средств
- 2 Лишние движения и передвижения
- 3 Сильное загрязнение входной группы
- 4 Отсутствие места для хранения обуви



Выявление коренных причин методом «5 Почему?»



Проблема

Сильное загрязнение входной группы

Почему?

Дети выходят за входной коврик

Почему?

Дети не могут сориентироваться где снять обувь

Почему?

Коренная причина

Отсутствие разметки во входной зоне

Почему?

Дети проходят к лестнице

Почему?

Дети сидя на лестнице снимают обувь

Почему?

Коренная причина

Отсутствуют удобные места для снятия обуви

Почему?

На ковриках остается грязь и лужи

Почему?

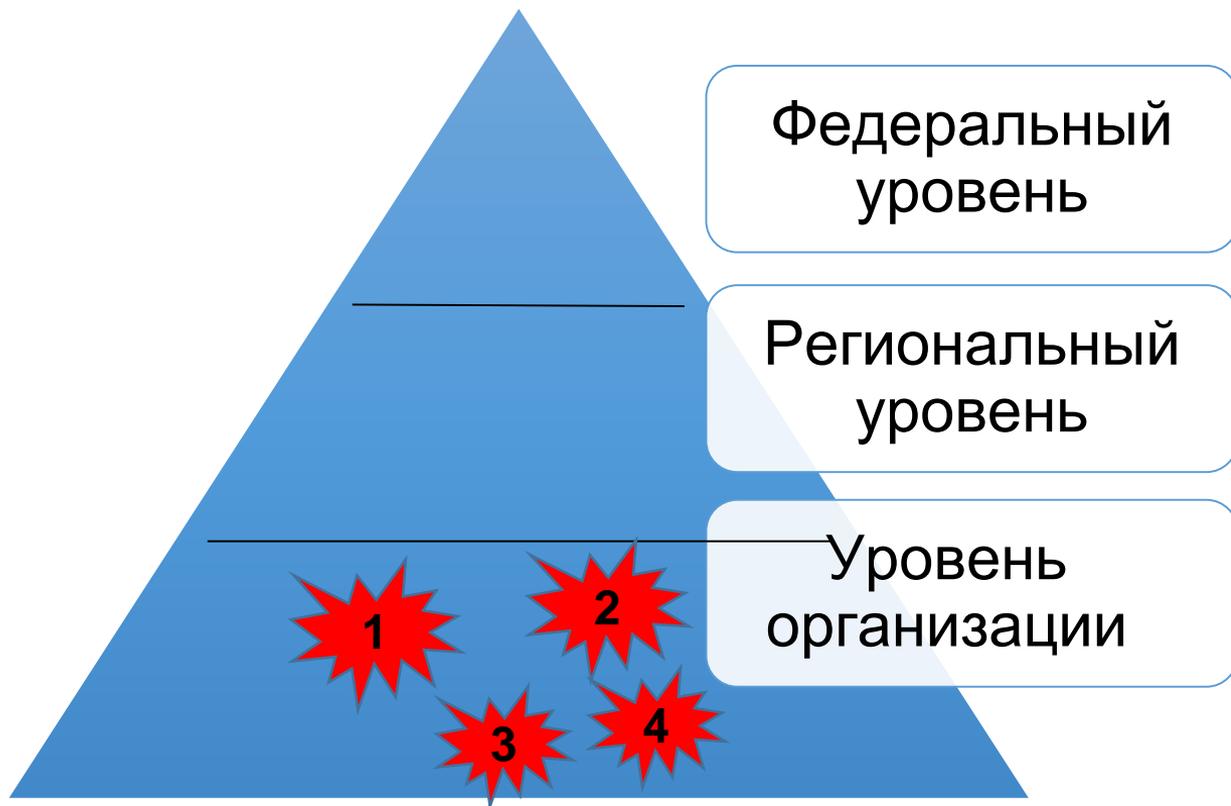
Коврики не впитывают влагу

Почему?

Коренная причина

Коврики не предназначены для входной группы

Пирамида проблем



Вклад в цель проекта

№ п/п	Проблема	Первопричина	Предлагаемое решение	Вклад в достижение цели	Цель № 1, %	Цель № 2, %
1	Потери времени на поиск инвентаря и средств	Отсутствие стандарта рабочего места тех.персонала	<p>1. Разработка стандарта подсобного помещения для хранения уборочного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств.</p> <p>2.Ознакомление работников со стандартом.</p> <p>3.Организация рабочего места технического персонала в подсобном помещении.</p>	<p>Повышение уровня удовлетворенности тех. персонала процессом работы</p> <p>Сокращение времени протекания процесса уборки</p>	20	10
2	Лишние движения и передвижения	Отсутствие удобного технического инвентаря	4.Закупка удобного уборочного инвентаря (ведро со шваброй на колесиках).	Повышение уровня удовлетворенности тех. персонала процессом работы	-	30
3	Сильное загрязнение входной группы	Отсутствие разметки во входной зоне	<p>5.Зонирование площади и нанесение разметки для детей и взрослых.</p> <p>6.Проведение занятий с детьми о правилах снятия обуви во входной зоне с наглядными материалами, об уважении к труду уборщика.</p> <p>7.Ознакомление родителей.</p>	<p>Сокращение времени протекания процесса уборки</p> <p>Повышение уровня удовлетворенности тех. персонала процессом работы</p>	70	60
		Отсутствуют удобные места для снятия обуви	8.Оборудование входа скамейками или стульчиками.			
		Коврики не предназначены для входной группы	9.Приобретение резиновых ячеистых ковриков для входной зоны.			
4	Отсутствие места для хранения обуви	Отсутствуют шкафчики, полочки	10.Установка шкафов для размещения обуви.	Сокращение времени протекания процесса уборки	10	-

Идеальная карта процесса



Оценка
текущего
состояния
входной
группы



Уборщик
подметает
пол
входной
группы
9



Дезинфец
ирует
перила,
ручки
15



Уборщик
моет пол
входной
группы
25

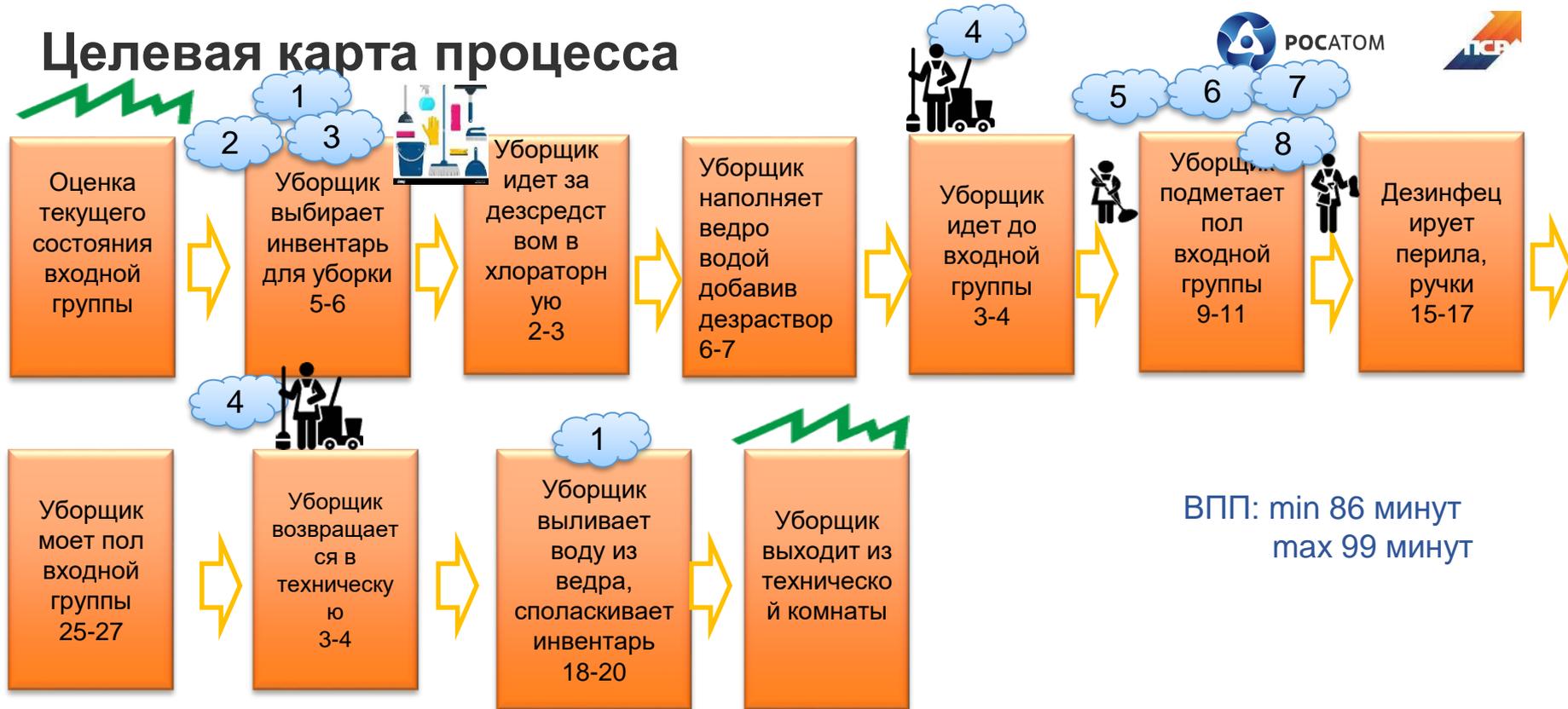


Уборщик
выходит из
техническо
й комнаты



ВПП: 49 минут

Целевая карта процесса



План мероприятий по реализации проекта



Директор МБОУ «Прогимназия № 63» _____ ПУТВЕРЖДАЮ»
Евдокимова _____
_____ 2023 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации проекта внедрения принципов бережливого производства «Оптимизация процесса уборки помещений в детском саду»

№ п/п	Проблема	Предлагаемое решение	Ожидаемый результат	Ответственный	Срок исполнения	Статус исполнения
1	Потери времени на поиск инвентаря и средств	1. Разработка стандарта подсобного помещения для хранения уборочного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств. 2. Ознакомление работников со стандартом. 3. Организация рабочего места технического персонала в подсобном помещении.	Повышение уровня удовлетворенности тех. персонала процессом работы Сокращение времени протекания процесса уборки	Заведующая хозяйством Сладкоштиева Т.Ю.	15.06.2023	✓
2	Лишние движения и передвижения	4. Приобретение удобного уборочного инвентаря (ведро со шваброй на колесиках).	Повышение уровня удовлетворенности тех. персонала процессом работы Сокращение времени протекания процесса уборки	Зам. директора по АХР Попкова Н.С.	15.07.2023	✓
3	Сильное загрязнение входной группы	5. Зонирование площади и нанесение разметки для детей и взрослых. 6. Проведение занятий с детьми о правилах снятия обуви во входной зоне с наглядными материалами, об уважении к труду уборщика. 7. Ознакомление родителей. 8. Оборудование входа скамейками или стульчиками. 9. Приобретение резиновых ячеистых ковриков для входной зоны.	Повышение уровня удовлетворенности тех. персонала процессом работы Сокращение времени протекания процесса уборки	Зам. директора по АХР Попкова Н.С. Заведующая хозяйством Сладкоштиева Т.Ю. Ст. воспитатель Спирина А.Н.	15.07.2023	✓
4	Отсутствие места для хранения обуви	10. Установка шкафов для размещения обуви.	Сокращение времени протекания процесса уборки	Зам. директора по АХР Попкова Н.С. Заведующая хозяйством Сладкоштиева Т.Ю.	15.07.2023	✓



**После подписания плана
мероприятий рабочая группа
приступила к реализации**

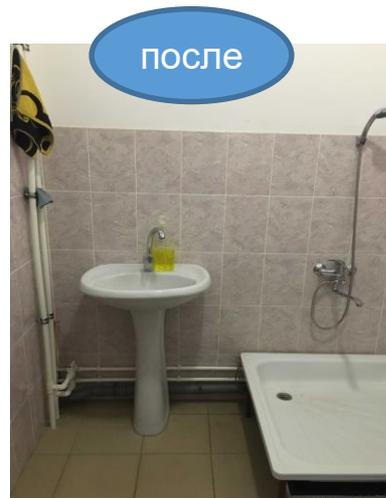




Потери времени на поиск инвентаря и средств для уборки



Организовали рабочее место технического персонала в подсобном помещении.
Разработали стандарт подсобного помещения для хранения уборочного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств. Ознакомили работников со стандартом.



Использованный уборочный инвентарь обеззараживают в растворе дезинфицирующего средства, затем прополаскивают в воде и сушат.

Уборочный инвентарь для пола и стен должен быть раздельным, иметь четкую маркировку, применяться раздельно для кабинетов, коридоров, санузлов.

При невозможности использования одноразовых тканевых салфеток многоцветные салфетки подлежат стирке.

Хранение уборочного инвентаря необходимо осуществлять в специально выделенном помещении или шкафу вне помещений рабочих кабинетов.

Для обеззараживания воздуха в помещениях с асептическим режимом следует применять разрешенные для этой цели оборудование или химические средства.

2

Лишние движения и передвижения



Закупили удобный
уборочный
инвентарь (ведро со
шваброй на
колесиках).



3

Сильное загрязнение входной группы



Зонировали
площадь входной
группы и нанесли
разметку.

до



после



3

Сильное загрязнение входной группы



Провели занятия с детьми об уважении к труду уборщика, о правилах снятия обуви во входной зоне.

Познакомили со знаками не только детей но и взрослых.



4

Отсутствие места для хранения обуви



Установили шкаф
для размещения
обуви детей.



Анкетирование

В сентябре было проведено анкетирование технического персонала и выявлен уровень удовлетворенности процессом уборки.
Результат анкетирования составил 100%.

Уважаемый работник!

Просим вас заполнить анкету !
Анкета состоит из 5 вопросов, ответы на которые предусматривают выбор баллов от 0 до 5 , в зависимости от уровня удовлетворенности по каждому приведенному вопросу, (где 5- отлично, 4-хорошо, 3- удовлетворенно, 2- плохо, 1- очень плохо). Поставьте под цифрой галочку соответствующей вашему уровню удовлетворенности по конкретному вопросу

На сколько Вас устраивает режим работы?

5	4	3	2	1
<input checked="" type="checkbox"/>				

1. Насколько Вас устраивает обеспеченность инвентарем для вашей работы ?

5	4	3	2	1
<input checked="" type="checkbox"/>				

2. Удовлетворены ли Вы существующей системой работы ?

5	4	3	2	1
<input checked="" type="checkbox"/>				

3. Ваши предложения и замечания

Спасибо за Ваши ответы и время, потраченные на заполнение анкеты!

Уважаемый работник!

Просим вас заполнить анкету !
Анкета состоит из 5 вопросов, ответы на которые предусматривают выбор баллов от 0 до 5 , в зависимости от уровня удовлетворенности по каждому приведенному вопросу, (где 5- отлично, 4-хорошо, 3- удовлетворенно, 2- плохо, 1- очень плохо). Поставьте под цифрой галочку соответствующей вашему уровню удовлетворенности по конкретному вопросу

На сколько Вас устраивает режим работы?

5	4	3	2	1
<input checked="" type="checkbox"/>				

1. Насколько Вас устраивает обеспеченность инвентарем для вашей работы ?

5	4	3	2	1
<input checked="" type="checkbox"/>				

2. Удовлетворены ли Вы существующей системой работы ?

5	4	3	2	1
<input checked="" type="checkbox"/>				

3. Ваши предложения и замечания

Спасибо за Ваши ответы и время, потраченные на заполнение анкеты!

Итоги реализации проекта



Итоги реализации проекта				
<u>Наименование</u>	<u>Текущий показатель</u>	<u>Целевой показатель</u>	<u>Фактический показатель</u>	<u>Эффективность в %</u>
Сокращение времени протекания процесса уборки входной группы, мин.	121-145	86-99	84-107	94
Повышение уровня удовлетворенности технического персонала, %	36,6	90	100	119

План мероприятий выполнен на 100%
Эффективность по проекту 106,5%

Спасибо за внимание!

Сладкоштиева Татьяна Юрьевна
Заведующая хозяйством МБОУ г. Кургана «Прогимназия № 63»

2023г.

